

POLITICA SALUTE E SICUREZZA

GOLDEN GOOSE



INDICE

01 Introduzione

02 Destinatari della Politica
Salute e Sicurezza

03 L'approccio 'Golden'

04 Attuazione e controllo



01 Introduzione

Il Gruppo Golden Goose (di seguito anche Golden Goose o il Gruppo) promuove la creazione di un ambiente di lavoro sano, sicuro, confortevole e stimolante, facendo della salute e sicurezza uno dei pilastri fondamentali del suo agire quotidiano e diffondendo una culturale aziendale volta alla tutela e alla promozione della sicurezza e della salute di ognuno, in ogni sua forma.

In qualità di *brand leader* nel lusso, il successo di Golden Goose ha radicato solide fondamenta nell'eccellenza dei propri dipendenti, che con la loro passione e dedizione quotidiana condividono e trasmettono i valori di Golden Goose nel mondo: la ricerca della *perfect imperfection*, l'equilibrio tra innovazione e artigianalità, la libertà di esprimere la propria creatività e spirito imprenditoriale e l'inclusione di tutti nel proprio viaggio.

L'impegno di Golden Goose è volto alla salvaguardia della salute e sicurezza di chiunque entri in contatto con il Gruppo, dai dipendenti ai fornitori, dai clienti ai visitatori. Nella convinzione che assicurare alti standard di salute e sicurezza sia una responsabilità di ciascuno, Golden Goose si aspetta da parte delle sue persone la massima attenzione nel garantire che ogni attività sia svolta nel pieno rispetto delle norme e delle procedure di salute e sicurezza vigenti nei paesi in cui opera.

Assumendosi a sua volta piena responsabilità nel garantire il rispetto degli altri e l'osservanza dei più rigorosi standard di salute e sicurezza, Golden Goose si impegna a sviluppare e mantenere nel tempo un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alla certificazione UNI EN ISO 45001:2018, definendo un piano di implementazione progressivo volto a coinvolgere tutti i paesi in cui il Gruppo opera in un percorso di miglioramento continuo.





02 Destinatari della Politica Salute e Sicurezza

La presente Politica di salute e sicurezza sul lavoro si applica a tutte le strutture di Golden Goose (uffici, magazzini, siti produttivi e negozi) in tutti i paesi in cui il Gruppo opera e a tutti gli aspetti della sua attività, in linea con il progressivo piano di implementazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alla certificazione UNI EN ISO 45001:2018.

I destinatari della presente Politica sono i dipendenti, i collaboratori esterni e tutti gli interlocutori che interagiscono con Golden Goose, compresi i fornitori, i clienti ed il pubblico in generale.

Nella convinzione che la collaborazione con fornitori e partner sia essenziale nell'effettiva diffusione di una cultura della salute e sicurezza lungo la catena del valore, questi ultimi sono tenuti a rispettare e fare propri i principi e i requisiti in materia di salute e sicurezza, così come previsto dal Codice Etico e dal Codice di Condotta Fornitori dei quali è richiesta la sottoscrizione al momento dell'avvio della relazione commerciale con Golden Goose.





03 L'approccio 'Golden'

Come parte integrante del processo di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, e con il fine di rafforzare una cultura della sicurezza già fortemente radicata, Golden Goose ha definito impegni ambiziosi volti a eliminare, o ridurre al minimo, il numero di incidenti sul lavoro e l'insorgenza di malattie professionali.

La presente Politica Salute e Sicurezza si basa su tre elementi cardine: *conoscenza e competenza, coinvolgimento e leadership, e miglioramento continuo*. La *conoscenza* viene alimentata con il *coinvolgimento* delle parti interessate agendo attraverso lo sviluppo di *competenze* qualificate, promuovendo la responsabilizzazione, sensibilizzazione e formazione, grazie alle quali viene garantito il miglioramento continuo delle prestazioni in ambito salute e sicurezza.

In particolare, Golden Goose si impegna a:

- garantire la **conformità** ai più stringenti standard internazionali, agli obblighi normativi vigenti a livello nazionale e locale nei Paesi in cui opera, nonché agli impegni assunti in via volontaria
- istituire un **sistema di governo** sulle tematiche di salute e sicurezza e prevedere lo stanziamento delle risorse necessarie all'implementazione delle misure di sicurezza
- recepire correttamente e soddisfare, in armonia con i programmi aziendali, le **esigenze e le aspettative** di sicurezza dei dipendenti e dei loro rappresentanti
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri volte alla **prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali** o a ridurne al minimo la frequenza, nonché quella degli incidenti, dei pericoli e delle situazioni di emergenza, anche grazie alla fornitura di adeguati dispositivi di protezione nonché di attrezzature confortevoli ed ergonomiche
- tutelare l'**integrità ed incolumità fisica** delle persone, assicurando la protezione dalle aggressioni fisiche e verbali e la piena sicurezza ed **accessibilità** degli spazi aziendali
- effettuare periodiche **ispezioni e analisi dei rischi**, attuali e potenziali, in ambito di salute e sicurezza a cui le persone possono essere esposte, mettendo in atto meccanismi di prevenzione e protezione nonché tempestive misure correttive
- garantire la tutela del **benessere** e della **salute mentale** delle proprie persone attraverso il periodico monitoraggio dei livelli di stress lavoro-correlato e supportandole nel conseguimento dell'equilibrio tra vita privata e professionale (anche tramite lavoro flessibile e da remoto, servizi di concierge e misure di sostegno alla genitorialità)
- promuovere la **formazione** e l'addestramento continuo del personale, al fine di svilupparne la sensibilità ai rischi ed ai pericoli.



04 Attuazione e controllo

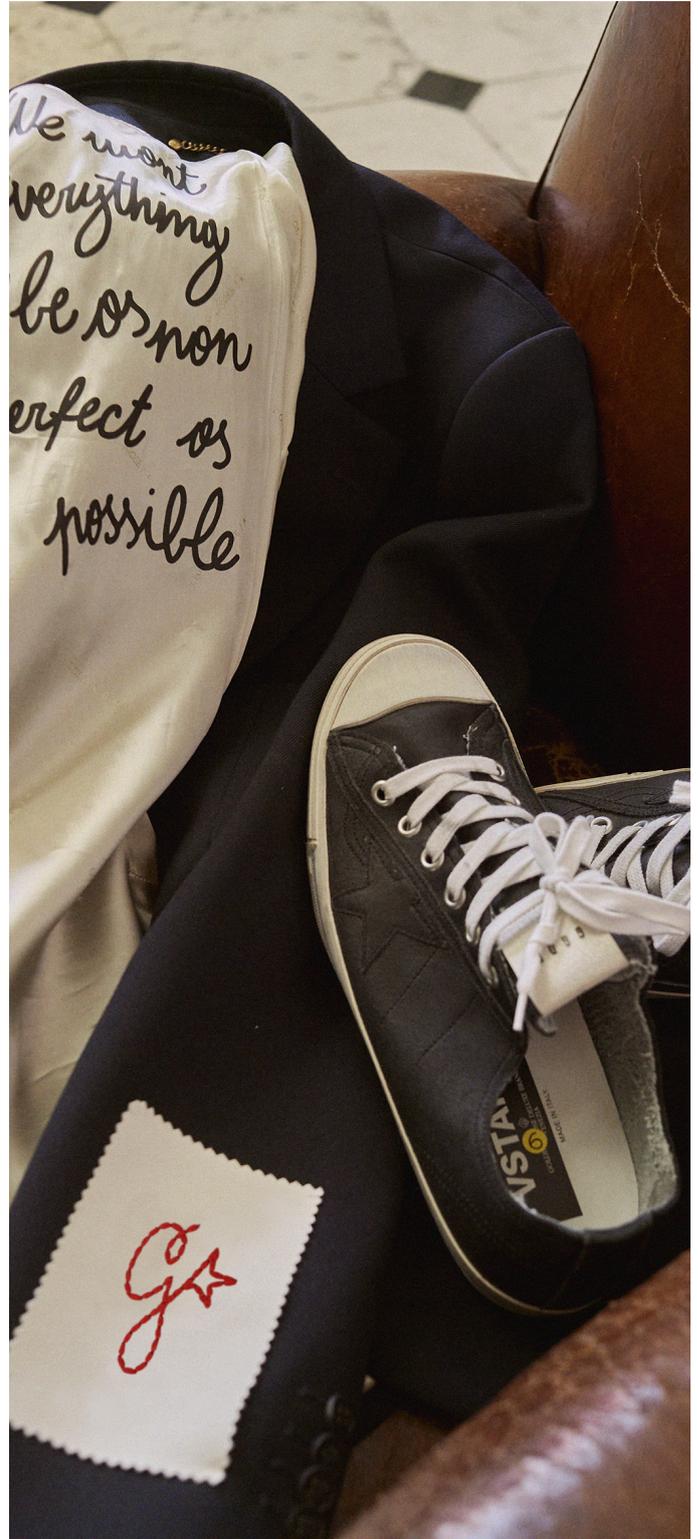
04.1 ATTUAZIONE DELLA POLITICA

Il rispetto dei principi, degli standard e delle procedure di sicurezza è condizione sine qua non per lavorare con e per il Gruppo. Per i dipendenti e i Destinatari della presente Politica, considerati parte attiva del sistema di gestione della salute e sicurezza, sono previsti canali e momenti di dialogo volti a favorirne il coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione nei processi decisionali attraverso i loro rappresentanti e altresì la sensibilizzazione attraverso apposite attività informative.

Per Golden è essenziale ascoltare le opinioni e le istanze del personale, ragion per cui i dipendenti sono invitati a partecipare attivamente alle iniziative promosse al fine di conseguire il miglioramento continuo del sistema di gestione e delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, nonché la creazione di un luogo di lavoro sano e rispettoso del benessere di ciascuno.

Per i dipendenti è inoltre prevista regolare formazione, sia obbligatoria che integrativa, in merito agli aggiornamenti normativi e ai regolamenti vigenti in materia di salute e sicurezza, alla condotta da utilizzare per prevenire o porre rimedio ad eventi avversi e al corretto utilizzo dei macchinari e dei dispositivi di protezione individuale.

Al fine di rendere la Politica fruibile e accessibile a tutti i Destinatari, vengono attuati adeguati sistemi di diffusione quali la pubblicazione sulla intranet aziendale.





La Direzione ha la responsabilità di supervisionare l'implementazione della presente Politica al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, istituire gli adeguati controlli volti ad assicurare l'adeguata manutenzione dei luoghi di lavoro e garantire che i dipendenti siano dotati di dispositivi di sicurezza in linea con la mansione svolta.

Al Sistema di Prevenzione e Protezione istituito a livello centrale, cui collaborano diverse funzioni aziendali, è attribuito il compito di monitorare e documentare la corretta implementazione delle disposizioni in materia di salute e sicurezza. La Direzione si impegna inoltre ad attuare e mantenere attiva, operativa e aggiornata la presente Politica, revisionandola periodicamente e mettendo a disposizione le risorse umane, finanziarie e tecniche necessarie per attuare e monitorare il sistema di gestione UNI EN ISO 45001:2018.

Golden Goose ha istituito, e messo a disposizione dei dipendenti della presente Politica, una procedura formalizzata per la segnalazione degli incidenti, attuali o potenziali (i cosiddetti *near-miss*), valida altresì per le violazioni, attuali o sospette, delle disposizioni qui descritte, rendendo le persone in Golden responsabili in prima linea del miglioramento del sistema di gestione.

04.2 NON-CONFORMITÀ

Al fine di assicurare l'osservanza della presente Politica da parte dei suoi Destinatari, Golden Goose si affida alla Funzione di Salute e Sicurezza e al Comitato Etico per ricevere e rispondere a commenti, dubbi o reclami relativi al sistema di gestione.

Tutti i Destinatari della presente Politica che vengano in possesso di informazioni relative alla commissione di reati o a pratiche non in linea con le norme e i principi di comportamento della presente Politica, possono segnalarlo, in forma anonima o meno, secondo le modalità previste dalla Whistleblowing Policy di Golden Goose.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

La presente Politica fa parte di un quadro più ampio di politiche e procedure adottate da Golden Goose in materia di salute e sicurezza, applicate sia all'interno dell'organizzazione che lungo la catena del valore, comprendente i seguenti:

- Codice Etico
- Codice di Condotta Fornitori
- Politica Ambientale
- Poltica sui Diritti Umani.



La presente Politica è stata adottata
in data 23 Novembre 2022
a seguito dell'approvazione
del CEO di Golden Goose Group S.p.A.

GOLDEN GOOSE